



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

Deliberazione n.406 della seduta del 25 agosto 2021

Oggetto: Approvazione della Relazione sulla Performance anno 2020

Presidente: Dott. Antonino SPIRLI'

Relatore (se diverso dal proponente): _____ (timbro e firma) _____

Dirigente/i Generale/i: Avv. Sergio TASSONE – Avv. Eugenia MONTILLA

Dirigente di Settore: Avv. Maria Rosaria MESIANO – Avv. Roberta CARDAMONE

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

			Presente	Assente
1	ANTONINO SPIRLI'	Presidente F.F.	X	
2	DOMENICA CATALFAMO	Componente	X	
3	SERGIO DE CAPRIO	Componente	X	
4	GIANLUCA GALLO	Componente	X	
5	FAUSTO ORSOMARSO	Componente	X	
6	SANDRA SAVAGLIO	Componente	X	
7	FRANCESCO TALARICO	Componente		X

Assiste il Segretario Generale reggente della Giunta Regionale.

La delibera si compone di n. 4 pagine compreso il frontespizio e di n. 6 allegati.

Il Dirigente Generale del Dipartimento Economia e Finanze
conferma la compatibilità finanziaria del presente provvedimento
con nota n° 365061 del 25.08.2021

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO

- il D.lgs. n. n. 150/2009 e s.m.i., che:
 - all'art. 10, comma 1, prevede che *“al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno... la Relazione annuale sulla performance, che è approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;
 - all'art. 14 prevede che l'Organismo indipendente di valutazione della Performance *“valida la Relazione sulla performance di cui all'articolo 10, a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione”*;
- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3, che:
 - all'art. 11, comma 3, lett. c) stabilisce che l'Organismo regionale di valutazione *“valida la relazione sulla performance di cui all'articolo 12”*;
 - all'art. 12 prevede:
 - comma 1 *“La Giunta regionale approva una relazione annuale nella quale sono evidenziati i risultati delle misurazioni degli obiettivi strategici e operativi e degli indicatori sintetici di performance, con la rilevazione degli eventuali scostamenti e l'indicazione delle ragioni degli stessi”*;
 - comma 2 *“La Relazione di cui al comma 1 è predisposta dalla Giunta regionale e validata dall'OIV”*;
 - comma 3 *“La validazione della relazione da parte dell'OIV, di cui al comma 2, è condizione inderogabile per l'erogazione dei premi e degli incentivi previsti dall'articolo 10”*;
- il Regolamento 6 febbraio 2014, n. 1, che:
 - all'art 12 stabilisce, tra l'altro:
 - comma 1 *“Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, la Giunta Regionale approva la Relazione sulla performance”*;
 - comma 2 *“La relazione sulla performance viene elaborata, in base ai dati di monitoraggio degli obiettivi strategici e operativi, dalle strutture preposte al controllo strategico e di gestione con il concorso dei dipartimenti regionali”*;
 - comma 3 *“La Relazione sulla performance fornisce:*
 - a) *per ogni dipartimento un indicatore sintetico del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici in base all'attività gestionale, misurata attraverso gli obiettivi operativi;*
 - b) *per ogni obiettivo strategico un indicatore sintetico del grado di raggiungimento misurato attraverso indicatori di impatto;*
 - c) *per ogni dipartimento e settore un indicatore sintetico del grado di raggiungimento degli obiettivi operativi”*;
 - comma 4 *“Per il calcolo degli indicatori sintetici di performance di cui al comma precedente vengono utilizzate le regole di calcolo stabilite dalle linee guida metodologiche elaborate in base all'art. 9”*;
 - comma 5 *“In caso di mancata adozione della Relazione sulla performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato e di ogni altra forma di incentivo o premio”*;
 - all'art. 37 prevede che l'OIV valida la relazione sulla performance di cui all'articolo 12 dopo l'approvazione da parte della Giunta regionale;

CONSIDERATO:

- che con Deliberazione di Giunta regionale n. 21 del 24 marzo 2020 sono stati approvati il “Piano della Performance 2020/2022 e il Piano delle azioni Positive 2020/2022 – Allegato 4”;
- che con Deliberazione n. 63 del 15 febbraio 2019, recante ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione - revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”, è stato approvato il Regolamento regionale n.3/2019, recante disposizioni in materia di “Organizzazione delle strutture della Giunta Regionale”;
- che nel corso dell'anno 2020 sono intervenute diverse modifiche alla struttura organizzativa della Giunta regionale, con l'approvazione delle seguenti deliberazioni:

- DGR n. 91 del 15 maggio 2020;
 - DGR n. 118 del 18 maggio 2020;
 - DGR n. 98 del 20 maggio 2020;
 - DGR n. 113 del 29 maggio 2020;
 - DGR n. 163 del 2 luglio 2020;
 - DGR n. 237 del 7 agosto 2020;
 - DGR n. 271 del 28 settembre 2020;
- Che a seguito del monitoraggio infra annuale (avviato in data 24 giugno 2020 con nota protocollo Siar n. 207405), ai sensi dell'art. 4 comma 5 lettera c) del R.R.1/2014 e s.m.i. sono altresì pervenute al Settore "*Controllo di Gestione, Supporto OIV*" del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane richieste di rimodulazione degli Obiettivi Operativi 2020;
 - Che al fine di recepire le intervenute riorganizzazioni della struttura della Giunta regionale di cui sopra e di dar corso alle rimodulazioni degli Obiettivi Operativi 2020 ritenute ammissibili dal Settore competente, il Piano della Performance 2020-2022 è stato conseguentemente oggetto di due rimodulazioni, avvenute con l'adozione dei seguenti atti:
 - 1) deliberazione di Giunta regionale n. 298 del 19 ottobre 2020, avente ad oggetto "*Piano della performance 2020/2022 - Riallineamento/rimodulazione*";
 - 2) deliberazione di Giunta regionale n. 453 del 9 dicembre 2020, avente ad oggetto "*PP 2020, approvato con DGR n.21/2020 e modificato e riallineato con DGR n.298/2020 – Rimodulazione tecnica*";

ATTESO:

- che con nota prot. SIAR n. 60323 del 10 febbraio 2021, recante ad oggetto "*Avvio consuntivazione Piano Performance 2020-2022*", indirizzata a tutti i Dipartimenti regionali e strutture assimilate, il "*Settore Controllo di Gestione – Supporto OIV*" del Dipartimento Organizzazione, Risorse umane, ha avviato l'attività di consuntivazione degli obiettivi operativi di cui al Piano della Performance 2020 rimodulato;
- che con le note n. prot. Siar 101827 del 05.03.2021 e n. prot. Siar 121573 del 16.03.2021 è stato altresì avviato il monitoraggio dei dati relativi agli indicatori di impatto degli obiettivi strategici, di fonte dipartimentale ed esterna, nonché degli obiettivi individuali dei Dirigenti generali dei Dipartimenti regionali, dei Dirigenti delle Strutture Apicali equiparate e dei Dirigenti Apicali degli Enti Strumentali";
- che a seguito dell'acquisizione delle informazioni trasmesse dai Dipartimenti regionali si è proceduto alla verifica tecnico - metodologica dei dati considerando il rispetto dei sistemi di misurazione adottati dalla Regione Calabria e richiedendo, in caso di incongruenze o criticità, le opportune integrazioni alle strutture interessate;

RILEVATO:

- che la Relazione sulla performance è il documento mediante il quale l'Amministrazione regionale rendiconta a consuntivo l'attuazione del corrispondente *Piano della performance*, sia ai cittadini, sia agli stakeholder, ponendo in evidenza i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate;
- che nella stesura della Relazione sulla performance anno 2020, l'Amministrazione ha inteso adeguarsi alle indicazioni previste dalle Linee Guida del Dipartimento della Funzione Pubblica (adottate a seguito dell'entrata in vigore dell'art. 19 del D.L. n. 90/2014 convertito in Legge n. 114/2014), implementando il documento in modo da migliorare la qualità, la comprensibilità e l'attendibilità dei contenuti;

VISTI gli allegati, individuati quali:

- Parte Generale;
- Allegato n. 1 ("*Obiettivi Strategici*");
- Allegato n. 2 ("*Obiettivi Operativi*");
- Allegato n. 2 bis ("*Report di dettaglio obiettivi operativi*");
- Allegato 3 "*Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti regionali, Dirigenti Strutture Apicali equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali*"

che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

RITENUTO di approvare la *Relazione sulla performance* anno 2020, con i relativi suddetti allegati, che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

VISTE le Linee guida metodologiche ed operative attualmente vigenti per l'individuazione degli obiettivi strategici e operativi, per l'assegnazione degli obiettivi individuali e per il monitoraggio dei medesimi obiettivi;

PRESO ATTO CHE:

- i Dirigenti generali ed i Dirigenti di settore dei Dipartimenti proponenti attestano che l'istruttoria è completa e che sono stati acquisiti tutti gli atti e i documenti previsti dalle disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano la materia;
- i Dirigenti generali ed i Dirigenti di settore dei Dipartimenti proponenti ai sensi dell'art. 28, comma 2, lett. a), e dell'art. 30, comma 1, lett. a), della Legge Regionale 13 maggio 1996 n. 7, sulla scorta dell'istruttoria effettuata, attestano la regolarità amministrativa nonché la legittimità della deliberazione e la sua conformità alle disposizioni di legge e di regolamento comunitarie, nazionali e regionali, ai sensi della normativa vigente e del disciplinare dei lavori di Giunta approvato con D.G.R. n. 17/2020;
- i Dirigenti generali ed i Dirigenti di settore dei Dipartimenti attestano che il presente provvedimento non comporta oneri a carico del bilancio annuale e/o pluriennale regionale;

SU PROPOSTA del Presidente F.F.della Giunta regionale Dott. Antonino Spirli a voti unanimi:

DELIBERA

- 1. DI APPROVARE** la Relazione sulla *performance* anno 2020 della Giunta Regionale della Calabria, che si compone dei seguenti documenti:
 - Parte generale;
 - Allegato n. 1 "Obiettivi Strategici";
 - Allegato n. 2 "Obiettivi Operativi";
 - Allegato n. 2 bis "Report di dettaglio obiettivi operativi";
 - Allegato 3 "Obiettivi Dirigenti Generali Dipartimenti regionali, Dirigenti Strutture Apicali equiparate e Dirigenti Apicali Enti Strumentali";che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2. DI NOTIFICARE** il presente provvedimento, a cura del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane, all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) per la validazione ed i conseguenziali adempimenti di competenza, nonché a tutti i soggetti interessati;
- 3. DI DISPORRE**, a cura del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, la pubblicazione, in formato aperto, del provvedimento, sul BURC ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679, e la contestuale pubblicazione sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33, della legge regionale 6 aprile 2011 n. 11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

IL SEGRETARIO GENERALE REGGENTE
Avv. Eugenia Montilla

IL PRESIDENTE F.F.
Dott. Antonino Spirli